

INFORMATIONS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES

de la société ODDO BHF (Suisse) SA
pour les candidats/candidates à un emploi
conformément à la loi fédérale sur la protection des données (LPD)

Préface

Quel est l'objectif de la présente déclaration de protection des données ?

Par la présente déclaration de protection des données, ODDO BHF (Suisse) SA (ci-après "la Banque" ou encore "nous", "notre") souhaite vous informer sur les types de données personnelles que nous traitons dans le cadre du recrutement de collaborateurs (comprenant les mesures de communication RH et de marketing RH), sur les finalités et l'étendue du traitement des données et sur les droits dont vous disposez en vertu de la loi fédérale sur la protection des données ("LPD"). Les termes utilisés ne sont pas sexués.

Qui sommes-nous ?

ODDO BHF (Suisse) SA est une banque au sens de la loi fédérale sur les banques, dont le siège est à Zurich.

Nous faisons partie du groupe franco-allemand ODDO BHF, dont la société-mère (ODDO BHF SE) est basée à Francfort, en Allemagne.

À qui s'applique la présente déclaration de protection des données ?

La déclaration de protection des données s'applique à tous les traitements de données personnelles que nous effectuons dans le cadre du recrutement de collaborateurs.

Lorsque nous traitons des données personnelles, cela signifie par exemple que nous les collectons, les enregistrons, les utilisons, les transmettons ou les supprimons. Les présentes informations sur la protection des données concernent les données personnelles :

des personnes intéressées qui postulent à des offres d'emploi d'ODDO BHF (Suisse) SA, et

de toute autre personne physique qui entre en contact avec nous dans le cadre d'une offre d'emploi ou d'une procédure de candidature, par exemple les mandataires, les tuteurs légaux, les messagers ainsi que les représentants ou les employés des personnes morales, mais aussi les visiteurs de notre site web.

Les données traitées et utilisées dans le cas concret dépendent essentiellement du poste proposé et du rapport de travail envisagé. Par conséquent, toutes les parties de ces informations ne s'appliquent pas à vous.

Si la Banque met à disposition des informations séparées ou plus détaillées (p. ex. déclarations de consentement, etc.) sur la manière dont elle utilise les données personnelles des candidats à un emploi dans un but particulier, celles-ci sont également à considérer.

1. Qui est responsable du traitement des données et à qui puis-je m'adresser ?

Le responsable est

ODDO BHF (Suisse) SA
Ressources humaines
Gartenstrasse 14
8002 Zurich
Suisse
Courrier électronique : HR@oddo-bhf.ch
Téléphone : +41 43 209 75 11

Coordonnées du délégué à la protection des données de l'entreprise

ODDO BHF (Suisse) SA
Délégué à la protection des données
Gartenstrasse 14
8002 Zurich
Suisse
Téléphone : +41 44 209 75 11
Courrier électronique : dataprotection@oddo-bhf.ch

Coordonnées du représentant de la Banque dans l'Union européenne (conformément à l'article 27 du RGPD)

ODDO BHF SE
Délégué à la protection des données
Bockenheimer Landstrasse 10
60323 Francfort-sur-le-Main
Allemagne

Téléphone : +49 69 718-0
Courrier électronique : dataprotection.frankfurt@oddo-bhf.com

Si vous avez des questions ou des remarques concernant ces informations sur la protection des données, veuillez vous adresser à notre responsable de la protection des données à l'adresse dataprotection@oddo-bhf.ch.

2. Quelles sont les sources et les données que nous utilisons dans le cadre de la procédure de candidature ?

Nous traitons les données personnelles que nous avons reçues de vous par courrier, par e-mail ou par d'autres moyens (y compris via notre portail de candidature ou des portails d'emploi de tiers) dans le cadre d'une candidature à un poste et pour initier une relation de travail.

En outre, dans la mesure où cela est nécessaire à l'établissement de la relation de travail, nous traitons des données personnelles que nous obtenons de manière licite à partir de sources accessibles au public (p. ex. réseaux professionnels sur Internet) ou qui nous sont transmises de manière autorisée par d'autres entreprises affiliées du groupe ODDO BHF ou par d'autres tiers (p. ex. exploitants de plates-formes d'emploi et de bourses d'emploi, conseillers en personnel, chasseurs de têtes, anciens employeurs). Dans certaines constellations, vos données personnelles sont également collectées auprès d'autres organismes en vertu de dispositions légales.

Les données personnelles pertinentes sont les suivantes : données personnelles (p. ex. nom, adresse, e-mail et autres données de contact, date et lieu de naissance, nationalité, le cas échéant permis de travail), données familiales (p. ex. situation familiale, informations sur les enfants), appartenance religieuse, données relatives à la santé (si elles sont pertinentes pour la relation de travail, p. ex. en cas de limitation physique grave), éventuels antécédents judiciaires (extrait du casier judiciaire), données de légitimation (p. ex. données relatives à la carte d'identité), numéro de sécurité sociale, coordonnées bancaires et informations relatives aux qualifications et aux employeurs précédents, ainsi que d'autres données comparables aux catégories mentionnées.

3. Pour quelles raisons traitons-nous vos données (finalité du traitement) et en vertu de quelle base juridique ?

Le traitement est effectué dans les cas suivants :

- a. Pour des mesures précontractuelles en rapport avec l'établissement éventuel d'une relation de travail

Le traitement des données a lieu en premier lieu pour l'exécution de la procédure de candidature et d'autres mesures précontractuelles (par exemple, l'élaboration du contrat de travail) en vue d'initier (éventuellement) une relation de travail et de collecter les données nécessaires à cet effet.

b. Pour protéger des intérêts légitimes de notre part ou de tiers

Dans la mesure où cela est nécessaire, nous traitons vos données personnelles au-delà de la procédure de candidature proprement dite afin de préserver des intérêts légitimes de notre part ou de tiers.

Exemples :

- à des fins de marketing HR et de communication HR d'ODDO BHF (Suisse) SA ainsi que des entreprises du groupe ODDO BHF qui lui sont liées,
- pour prouver le respect des exigences légales en rapport avec la procédure de candidature, pour faire valoir des prétentions et se défendre en cas de litige juridique,
- pour prévenir et détecter des infractions pénales ou des manquements graves (voir aussi l'art. 328b CO),
- à des fins de sécurité des bâtiments et des installations (par exemple, les contrôles d'accès), ou
- pour garantir la protection du domicile (par exemple, surveillance vidéo des immeubles et des locaux commerciaux).

c. Sur la base de votre consentement

Dans la mesure où les employés ont donné leur consentement à la Banque pour le traitement de données personnelles (par exemple, la collecte de références auprès d'anciens employeurs) à des fins spécifiques, la légitimité de ce traitement repose sur leur consentement. Un consentement donné peut être révoqué à tout moment. Cela vaut également pour la révocation des consentements qui ont été accordés à la Banque avant l'entrée en vigueur de la présente déclaration de protection des données.

Veillez noter que la révocation du consentement n'affecte pas la légalité du traitement des données jusqu'à la révocation du consentement. Nous attirons toutefois votre attention sur le fait que la Banque peut néanmoins être autorisée à traiter vos données personnelles, dans la mesure où elle peut invoquer d'autres motifs légitimes.

Le traitement des données a également lieu après la fin de la procédure de candidature à un poste concret, dans la mesure où vous nous avez donné votre accord pour le traitement de vos données à des fins spécifiques (par exemple, stockage prolongé des dossiers de candidature comme convenu au cas par cas pour une éventuelle prise en compte lors de futures offres d'emploi, traitement de vos données de contact pour recevoir des invitations ou des newsletters de notre part ou des entreprises qui nous sont liées ou pour rester en contact (communication RH et marketing RH)).

d. En raison d'exigences légales/juridiques ou dans l'intérêt public

En outre, en tant que banque, nous sommes soumis à diverses obligations juridiques, c'est-à-dire à des exigences légales (p. ex. droit des assurances sociales, loi sur le travail, loi sur les banques, loi sur le blanchiment d'argent, loi sur les services financiers, MifID II, lois fiscales) ainsi qu'à des prescriptions en matière de surveillance bancaire (p. ex. de la FINMA ou de l'Association suisse des banquiers).

Base juridique:

Nous traitons les données personnelles conformément aux dispositions de la LPD.

Dans la mesure où nous vous demandons votre consentement pour certains traitements (p. ex. pour le traitement de données personnelles sensibles, pour des mailings de marketing), nous vous informons séparément des finalités correspondantes du traitement. Vous pouvez révoquer à tout moment les consentements avec effet pour l'avenir en nous adressant une communication écrite (par voie postale) ou, sauf indication ou accord contraire, par e-mail ; vous trouverez nos coordonnées sous chiffre 1.

Lorsque vous disposez d'un compte d'utilisateur, une révocation ou une prise de contact avec nous peut également, le cas échéant, être effectuée via le site web ou via un autre service concerné. Dès que nous aurons reçu la notification de la révocation de votre consentement, nous ne traiterons plus vos données aux fins auxquelles vous avez initialement consenti, à moins que nous ne disposions d'une autre base juridique. La révocation de votre consentement n'affecte pas la légalité du traitement effectué sur la base de ce consentement jusqu'à sa révocation.

Lorsque nous ne demandons pas aux candidats à un emploi leur consentement pour un traitement, nous fondons le traitement de leurs données personnelles sur le fait que le traitement est nécessaire à l'établissement de la relation de travail avec le candidat à un emploi (ou les services que vous représentez) ou que nous ou des tiers avons un intérêt légitime, notamment pour poursuivre les objectifs décrits sous chiffre 3 ci-dessus et pour pouvoir prendre les mesures correspondantes. Le respect des dispositions légales fait également partie de nos intérêts légitimes, dans la mesure où ces dispositions légales ne sont pas déjà reconnues comme base juridique par la législation applicable en matière de protection des données. Cela inclut également la gestion et le développement sûrs et efficaces de notre entreprise, y compris de ses activités opérationnelles.

Si nous recevons des données sensibles des candidats à un emploi (par exemple des données relatives à leur santé, des données concernant leurs opinions politiques, religieuses ou philosophiques ou des données biométriques à des fins d'identification), nous pouvons également traiter les données des candidats à un emploi en nous appuyant sur d'autres motifs juridiques, par exemple en cas de litige pour préparer un éventuel procès ou pour faire valoir ou contester des prétentions.

Dans certains cas, d'autres motifs juridiques peuvent entrer en ligne de compte, ce que nous vous communiquerons séparément si nécessaire.

4. Qui reçoit mes données ?

Au sein de la Banque, les services qui ont accès à vos données sont ceux qui s'occupent du recrutement de collaborateurs, y compris de la mise en œuvre de la procédure de candidature, de la mise en œuvre du marketing RH ou de la communication RH, les cadres du service spécialisé responsable des postes concernés, la direction et ses collaborateurs les plus proches, le conseil d'administration si nécessaire ainsi que les services qui ont besoin des données pour remplir nos obligations (pré)contractuelles et légales (par ex. supérieurs hiérarchiques, ressources humaines).

Les prestataires de services et les auxiliaires d'exécution auxquels nous faisons appel peuvent également recevoir des données à ces fins. Il s'agit d'entreprises appartenant aux catégories suivantes : prestataires de services informatiques, fournisseurs de logiciels de recrutement et de gestion du personnel, consultants tels que l'agence de recrutement que vous avez utilisée pour postuler auprès de la Banque, prestataires de services d'impression, conseils juridiques, autres services de conseil.

En ce qui concerne la transmission de données à des destinataires extérieurs à la Banque, il convient tout d'abord de noter qu'en tant qu'employeur potentiel, nous ne transmettons que les données personnelles nécessaires en respectant les dispositions applicables en matière de protection des données.

Dans ces conditions, les destinataires des données personnelles peuvent être par exemple :

- les commissaires aux comptes et autres auditeurs internes et externes pour l'accomplissement de leurs tâches légales,
- les services et institutions publics (p. ex. FINMA, autorités de poursuite pénale) en présence d'une obligation légale ou administrative, ou
- les prestataires de services auxquels nous faisons appel dans le cadre de relations de traitements de mandats.

La Banque fait partie d'un groupe franco-allemand. Dans le cadre de la coopération à l'échelle du groupe, les données personnelles des candidats sont transmises à la société-mère de la Banque (ODDO BHF SE) à Francfort, à la société du groupe (ODDO BHF SCA) à Paris et à d'autres entreprises liées au groupe ou à leurs collaborateurs, dans la mesure où il existe un motif légitime du point de vue de la protection des données, voir sous chiffre 3 lettres a) à d) ci-dessus.

Les autres destinataires des données peuvent être les services pour lesquels les employés nous ont donné leur accord pour la transmission des données ou dans la mesure où cela est nécessaire pour l'exécution du contrat de travail.

5. Les données sont-elles transmises dans un pays tiers ou à une organisation internationale ?

Les destinataires des données personnelles mentionnés sous chiffre 4 se trouvent en premier lieu en Suisse, en Allemagne et en France ou dans un autre pays de l'UE et de l'EEE. Dans des cas exceptionnels, les données sont également transmises en dehors de la Suisse, de l'UE et de l'EEE.

Les transferts de données personnelles vers des destinataires situés en dehors de la Suisse, de l'EEE et de l'UE auront lieu dans les cas suivants :

- pour l'exécution de contrats (par exemple, les agences de placement à l'étranger),
- lorsque la loi l'exige,
- dans le cadre de traitement des données de mandats (entreprises liées au groupe ou prestataires de services externes),
- dans le cadre d'une pesée d'intérêts, respectivement de la protection d'intérêts légitimes et impérieux, ou
- lorsque vous avez donné votre consentement.

En cas de communication de données personnelles à l'étranger, la Banque garantit que le pays concerné dispose d'une protection des données adéquate ou qu'une protection des données appropriée est assurée par contrat avec le destinataire. Une exception peut s'appliquer notamment en cas de procédure juridique à l'étranger, mais aussi dans des cas d'intérêts publics prépondérants ou si l'exécution d'un contrat nécessite une telle communication, si vous avez donné votre consentement ou s'il s'agit de données que vous avez rendues généralement accessibles et dont vous n'avez pas refusé le traitement.

Les candidats à un emploi peuvent demander des informations détaillées à ce sujet, ainsi que sur le niveau de protection des données chez nos prestataires de services à l'étranger, en s'adressant aux contacts mentionnés ci-dessus.

6. Combien de temps mes données sont-elles conservées ?

Nous ne conserverons les données personnelles qu'aussi longtemps que cela est nécessaire pour atteindre le ou les objectifs pour lesquels elles ont été collectées et/ou pour satisfaire aux exigences légales, réglementaires ou aux directives internes.

En règle générale, les données relatives aux candidats non retenus pour des postes au sein d'ODDO BHF (Suisse) SA sont conservées pendant 6 mois à compter de la date à laquelle nous vous informons que votre dernière candidature a été rejetée. Les données relatives aux candidats potentiels à des postes au sein du groupe ODDO BHF sont conservées pendant 6 mois à compter de la date de notre dernière communication enregistrée avec vous. Si vous avez accepté que votre candidature soit conservée plus longtemps (pour postuler à un éventuel futur autre poste), le délai correspondant s'applique. Les durées de conservation maximales, fixées par le droit impératif applicable, sont toujours respectées. Si votre candidature est retenue, elle sera conservée dans votre dossier personnel. Les données personnelles concernant les candidats retenus seront traitées par la déclaration de protection des données pour les employés qui vous sera fournie lors de votre entrée en service chez ODDO BHF (Suisse) SA.

Si vous souhaitez que vos données personnelles soient supprimées de nos bases de données, vous pouvez faire une demande (telle que décrite sous chiffre 7), que nous examinerons volontiers.

7. Quels sont mes droits en matière de protection des données ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles traitées par ODDO BHF (Suisse) SA et d'obtenir une copie de ces données. Si vous estimez que les informations que nous avons collectées à votre sujet sont erronées ou incomplètes, vous pouvez en outre demander la rectification de vos données personnelles.

En outre, vous disposez des droits suivants :

- Droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles,
- Droit de demander la suppression de vos données personnelles,
- Droit de demander une limitation du traitement de vos données personnelles,
- Droit de révoquer votre consentement si ODDO BHF (Suisse) SA a obtenu votre consentement au traitement de vos données personnelles (sans que cette révocation n'affecte la légalité de tout traitement effectué avant votre révocation), et/ou
- Droit d'obtenir, sur demande, des informations supplémentaires nécessaires à l'exercice de ces droits.

La Banque reconnaît ces demandes, révocations ou oppositions conformément à la législation applicable en matière de protection des données, mais ces droits ne sont pas illimités.

Les employés peuvent faire valoir leurs droits auprès du délégué à la protection des données. En outre, il est possible de déposer une dénonciation auprès du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (« PFPDT ») si les employés estiment qu'un traitement de données pourrait enfreindre les prescriptions en matière de protection des données.

8. Ai-je l'obligation de fournir des données ?

Dans le cadre de l'établissement d'une relation de travail, vous devez fournir les données personnelles qui sont nécessaires à l'établissement de la relation de travail et à l'exécution des obligations contractuelles qui y sont liées ou que nous sommes légalement tenus de collecter. Sans ces données, nous ne serons généralement pas en mesure de conclure un contrat avec vous ou de l'exécuter.

Vous pouvez subir des inconvénients si vous ne fournissez pas certaines données personnelles, par exemple l'absence d'outils de travail facilitant le travail en cas de handicap physique.

9. Dans quelle mesure y a-t-il une prise de décision automatisée ? Le profilage a-t-il lieu ?

Pour le recrutement et la mise en place de la relation de travail, nous n'utilisons en principe pas de prise de décision entièrement automatisée ni de profilage.

Si nous devons utiliser ces procédures dans des cas particuliers, nous vous en informerions séparément, dans la mesure où la loi l'exige.

10. Dans quelle mesure cette déclaration de protection des données est-elle à jour ?

Cette déclaration de protection des données a été mise à jour pour la dernière fois le 1er septembre 2023.

La Banque peut, de temps à autre, modifier ou mettre à jour la présente déclaration de protection des données pour les candidats.